

Số: /KH-STC

Kon Tum, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Xây dựng đơn vị học tập và phong trào thi đua học tập tại Sở Tài chính tỉnh Kon Tum, Giai đoạn 2023-2030

Thực hiện Thông tư số 22/2020/TT-BGDĐT ngày 06 tháng 8 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về đánh giá, xếp loại đơn vị học tập; Thực hiện Công văn số 3978/UBND-KGVX ngày 23 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum V/v tổ chức đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập trên địa bàn tỉnh. Sở Tài chính tỉnh Kon Tum ban hành Kế hoạch xây dựng đơn vị học tập tại cơ quan giai đoạn 2023-2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục tuyên truyền, nâng cao nhận thức trách nhiệm của công chức, người lao động của Sở Tài chính về vai trò, ý nghĩa và sự cần thiết của việc chủ động, tích cực học tập và tự học tập nâng cao trình độ, ứng dụng công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của các phòng thuộc Sở Tài chính và công chức, người lao động Sở Tài chính tỉnh Kon Tum.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, Thủ trưởng cơ quan trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai có hiệu quả Phong trào thi đua, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp thúc đẩy các tập thể, cá nhân công chức, người lao động của Sở Tài chính trong học tập và tự học tập suốt đời.

- Tạo cơ hội và điều kiện cho thành viên trong đơn vị được học tập thường xuyên, học tập suốt đời, xây dựng mẫu hình công dân học tập trong cơ quan, làm nòng cốt trong việc xây dựng các mô hình học tập trong cộng đồng, góp phần xây dựng xã hội học tập.

- Cung cấp cơ sở để xây dựng kế hoạch thực hiện và huy động nguồn lực hỗ trợ việc học tập, bồi dưỡng nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của các thành viên trong đơn vị.

- Là căn cứ để xem xét đánh giá kết quả công tác hằng năm của đơn vị và các thành viên trong đơn vị.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua học tập và xây dựng đơn vị học tập tại Sở Tài chính phải được triển khai sâu rộng đến các phòng thuộc Sở Tài chính, công chức, người lao động của Sở Tài chính với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, hiệu

quả, tiêu chí cụ thể, phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tiễn, chức năng, nhiệm vụ được cấp thẩm quyền giao, tránh hình thức, lãng phí.

- Trưởng các phòng thuộc Sở Tài chính có trách nhiệm theo dõi, tổ chức thực hiện Phong trào thi đua ngay tại phòng mình trực tiếp quản lý; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Phong trào thi đua. Định kỳ phối hợp Văn phòng Sở sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua, báo cáo Giám đốc Sở; qua đó chủ động phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng và khen thưởng kịp thời các tập thể, công chức, người lao động tiêu biểu xuất sắc trong Phong trào thi đua. Gắn Phong trào thi đua với cuộc vận động đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị.

3. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập: Đảm bảo nguyên tắc công khai, công bằng, minh bạch, khách quan.

4. Tiêu chí đánh giá Đơn vị học tập:

Tiêu chí đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập căn cứ vào kết quả đạt được của các tiêu chí quy định tại Điều 5 của Thông tư 22/2020/TT-BGDĐT ngày 06 tháng 8 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về đánh giá, xếp loại đơn vị học tập:

1. Các tiêu chí về các điều kiện để xây dựng Đơn vị học tập (tối đa 30 điểm).
 - a) Đơn vị có chủ trương hoặc kế hoạch cho thành viên học tập thường xuyên (tối đa 10 điểm);
 - b) Đơn vị có các quy định cụ thể nhằm động viên thành viên học tập (tối đa 10 điểm);
 - c) Đơn vị quan tâm đầu tư các nguồn lực, bao gồm tài chính, cơ sở vật chất, trang thiết bị và những điều kiện đảm bảo để đáp ứng nhu cầu học tập của thành viên (tối đa 10 điểm).
2. Các tiêu chí về kết quả học tập của thành viên (tối đa 30 điểm).
 - a) 100% thành viên trong đơn vị có kế hoạch tự học, tự bồi dưỡng hàng năm được lãnh đạo đơn vị phê duyệt (tối đa 10 điểm);
 - b) 100% thành viên trong đơn vị tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc trong đơn vị, có tinh thần hợp tác, đoàn kết và trao đổi (tối đa 05 điểm);
 - c) 100% thành viên trong đơn vị hoàn thành đầy đủ chương trình học tập, bồi dưỡng bắt buộc theo quy định của nhà nước (tối đa 10 điểm);

d) 100% thành viên trong đơn vị đạt từ danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên (tối đa 05 điểm).

3. Các tiêu chí đánh giá hiệu quả, tác động của xây dựng Đơn vị học tập (tối đa 40 điểm).

a) 100% thành viên trong đơn vị đáp ứng đầy đủ các năng lực và phẩm chất của Công dân học tập (tối đa 25 điểm), gồm:

- Có ý thức tuân thủ pháp luật; thực hiện quyền và trách nhiệm công dân đối với gia đình, xã hội;

- Có cam kết học tập suốt đời để phát triển bản thân;

- Có ý thức tổ chức việc học tập trong gia đình, dòng họ, cộng đồng;

- Có lối sống lành mạnh, tôn trọng và hòa hợp với môi trường;

- Biết sử dụng ngoại ngữ và công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu công việc;

- Có tư duy phản biện, sáng tạo, tính chủ động và kỹ năng giải quyết vấn

đề;

- Tôn trọng và thực hiện bình đẳng giới;

- Hiểu rõ, trân trọng sự đa dạng văn hóa và có cách ứng xử văn hóa phù

hợp.

b) Đơn vị đạt từ danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” trở lên (tối đa 10 điểm);

c) Góp phần tạo lập môi trường chia sẻ tri thức với các đơn vị khác (tối đa 05 điểm).

5. Đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập

1. Việc đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập phải căn cứ vào kết quả đạt được của các tiêu chí quy định tại Điều 5 của Thông tư 22/2020/TT-BGDĐT ngày 06 tháng 8 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về đánh giá, xếp loại đơn vị học tập.

2. Việc đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập theo phương thức chấm điểm. Tổng số điểm tối đa cho tất cả các tiêu chí là 100.

3. Xếp loại

a) Loại tốt: Tổng số điểm đạt được từ 85 điểm đến 100 điểm;

b) Loại khá: Tổng số điểm đạt được từ 70 điểm đến dưới 85 điểm;

c) Loại trung bình: Tổng số điểm đạt được từ 50 điểm đến dưới 70 điểm;

d) Loại chưa đạt: Các trường hợp còn lại.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

- Các phòng thuộc Sở Tài chính tập trung công tác tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức và hiệu quả của công tác học tập và tự học tập nghiên cứu các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến lĩnh vực được phân công phụ trách, xây dựng mô hình học tập và tự học tập trong điều kiện nền kinh tế số, xã hội số; thi đua học tập và tự học tập suốt đời; phát huy sáng

kiến, giải pháp khuyến khích và phát triển văn hóa học tập đến từng công chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Công chức, người lao động của Sở Tài chính thi đua học tập và tự học tập mọi lúc, mọi nơi bằng mọi phương pháp để phục vụ tốt cho công việc.

- Thi đua đẩy mạnh phong trào học tập và tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ xuyên suốt trong đơn vị và xây dựng mô hình hay, cách làm hiệu quả trong học tập và tự học tập như: “Tự học, tự rèn, nâng cao chất lượng công tác, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ”, “Rèn luyện đội ngũ công chức, người lao động vững về nghiệp vụ, chuẩn về tác phong”; xây dựng văn hóa học tập và tự học tập cho công chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Triển khai toàn diện, đồng bộ các giải pháp và tập trung nguồn lực, huy động sự tham gia, phối hợp của các tập thể, công chức, người lao động Sở Tài chính trong việc thúc đẩy học tập và tự học tập suốt đời, hoàn thành các mục tiêu của Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021 - 2030”.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

a) Đối với tập thể

- Các phòng thuộc Sở Tài chính đảm bảo thực hiện các nội dung tiêu chí tại Phụ lục 01, Phụ lục 02 về Tiêu chí đánh giá “Đơn vị học tập” kèm theo văn bản số 3978/UBND-KGVX ngày 23 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum V/v tổ chức đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập trên địa bàn tỉnh (các điều kiện để xây dựng đơn vị học tập; về kết quả học tập của thành viên; đánh giá hiệu quả, tác động của xây dựng đơn vị học tập

- Hoàn thành có chất lượng, đúng tiến độ các văn bản chế độ, chính sách liên quan đến lĩnh vực được phân công quản lý và tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành các cơ chế, chính sách thúc đẩy công chức, người lao động thuộc đơn vị học tập và tự học tập suốt đời.

- Quan tâm đầu tư các nguồn lực, bao gồm tài chính, cơ sở vật chất, trang thiết bị và những điều kiện bảo đảm để đáp ứng nhu cầu học tập và tự học tập của công chức, người lao động trong cơ quan.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng để tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức cho công chức, người lao động trong đơn vị về học tập và tự học tập suốt đời trong nền kinh tế số, xã hội số, chính phủ số; củng cố và hình thành thói quen chủ động, tự giác học tập, cập nhật kiến thức trên môi trường công nghệ với phương châm lấy tự học là chính.

- Cơ quan có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho công chức, người lao động thuộc quyền quản lý, các chương trình và tài liệu học tập theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

b) Đối với cá nhân

- Công chức, người lao động của Sở Tài chính đảm bảo thực hiện các nội dung tiêu chí tại **Phụ lục 01, Phụ lục 02** về Tiêu chí đánh giá “Đơn vị học tập” kèm theo văn bản số 3978/UBND-KGVX ngày 23 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum V/v tổ chức đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập trên địa bàn tỉnh.

- Công chức, người lao động của Sở Tài chính tự xây dựng kế hoạch tự học tập, tự bồi dưỡng cá nhân hàng năm hoặc cho từng giai đoạn.

- Được công nhận danh hiệu “Công dân học tập” theo tiêu chí do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Có sáng kiến, giải pháp hữu ích, cụ thể trong việc tham mưu xây dựng cơ chế, chính sách thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành tài chính, thúc đẩy học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập.

2. Hình thức và tiêu chuẩn khen thưởng

Căn cứ kết quả thực hiện Phong trào thi đua của các tập thể, công chức, người lao động, Sở Tài chính biểu dương, khen thưởng kịp thời theo thẩm quyền hoặc trình cấp thẩm quyền khen thưởng bằng hình thức phù hợp và theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo và nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, thủ trưởng đơn vị trong tổ chức thực hiện Phong trào thi đua; sơ kết, tổng kết và báo cáo cấp thẩm quyền biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, công chức, người lao động của Sở Tài chính, nhân rộng mô hình tốt, cách làm hay, sáng kiến có giá trị trong Phong trào thi đua.

2. Trang thông tin điện tử của Sở Tài chính đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các tập thể, công chức, người lao động Sở Tài chính trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về học tập và tự học tập suốt đời. Tăng cường tuyên truyền về các điển hình tiêu biểu, phổ biến những mô hình hay, cách làm hiệu quả, tạo sự lan tỏa trong toàn cơ quan về tinh thần học tập và tự học tập thường xuyên, suốt đời. Khuyến khích, nhân rộng những tấm gương cần cù, kiên trì, say mê học tập, đổi mới sáng tạo.

3. Xác định rõ trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị trong phát động tổ chức Phong trào thi đua; phát huy vai trò gương mẫu của mỗi công chức về tinh thần học tập và tự học tập suốt đời.

4. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tổ chức thực hiện Phong trào thi đua học tập.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của trưởng các phòng thuộc Sở Tài chính:

Phổ biến, quán triệt các yêu cầu, nhiệm vụ, nội dung Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua tới toàn thể công chức, người lao động tại các phòng biết, thực hiện. Căn cứ nội dung, nhiệm vụ tại Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch chi tiết để triển khai Phong trào thi đua có hiệu quả.

2. Trách nhiệm của công chức, người lao động Sở Tài chính:

- Toàn thể công chức, người lao động của Sở Tài chính tự xây dựng kế hoạch tự học tập, tự bồi dưỡng của cá nhân hàng năm hoặc cho từng giai đoạn.

- Công chức, người lao động Sở Tài chính đăng ký kế hoạch tự học, tự bồi dưỡng và cam kết học tập suốt đời của cá nhân theo Phụ lục 09 của Công văn số 3978/UBND-KGVX ngày 23 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum V/v tổ chức đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập trên địa bàn *tỉnh (mẫu kế hoạch cá nhân gửi kèm Kế hoạch này)*. Gửi về Văn phòng Sở theo dõi, tổng hợp.

3. Bộ phận tin học của Phòng Tài chính doanh nghiệp:

- Tuyên truyền, đăng tải các thông tin về các hoạt động, kết quả tổ chức, triển khai Phong trào thi đua học tập của Sở Tài chính đảm bảo đúng quy định

- Tuyên truyền, giới thiệu mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả của tập thể, công chức, người lao động Sở Tài chính điển hình trong thực hiện Phong trào thi đua.

4. Trách nhiệm của Văn phòng Sở Tài chính:

- Tham mưu, trình Giám đốc Sở ban hành kế hoạch xây dựng đơn vị học tập của Sở Tài chính tỉnh Kon Tum Giai đoạn 2023-2030.

- Phối hợp Trưởng các phòng thuộc Sở Tài chính theo dõi việc triển khai, thực hiện; báo cáo sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua trình cấp thẩm quyền xem xét, khen thưởng theo quy định.

Trên đây là kế hoạch xây dựng đơn vị học tập và phong trào thi đua học tập tại Sở Tài chính tỉnh Kon Tum Giai đoạn 2023-2030.

Công chức, người lao động Sở Tài chính nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc;
- BCH Công đoàn-STC;
- BCH Chi đoàn -STC;
- Lãnh đạo các phòng-STC;
- CC, NLĐ-STC (t/h);
- TTTĐT-STC (đ/t);
- Lưu: VT, VP_{ĐTH}.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

U Thị Thanh